



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

ที่ สก ๗๑๙๐๑ /

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assesesment System : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assesesment System : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

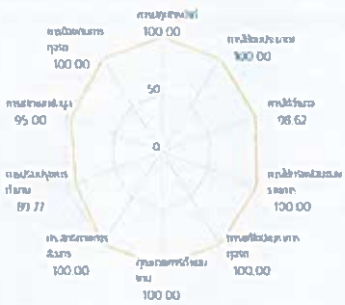
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ พบว่า มีผลคะแนน ๙๗.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี รายละเอียดดังนี้



/...สรุปผลการ

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2563 0 2564 0 2565 0 2566 0 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	95.62
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.77
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ผลการประเมินภาพรวม			
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	คะแนน	ระดับ : ต้องปรับปรุง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ หน่วยงานมีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ ผ่านดี เป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๘๕.๐๐ - ๙๙.๙๙ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๘๙ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐	คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๖๒	คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของ	๑๐๐	คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	คะแนน	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน.	๑๐๐	คะแนน	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๗๗	คะแนน	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คะแนน	

๓. **ข้อกฎหมาย**

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๔. **ข้อพิจารณา**

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ มีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๘๕ - ๙๙.๙๙ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๘๙ คะแนน เพื่อปรับปรุงพัฒนาให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้นกว่าเดิม ควรดำเนินการปรับปรุงพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องต่อไป ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้</p> <p>1๘ ประเด็น ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบางราย เคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจ หรือการสั่งการของผู้ บังคับบัญชา นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) รวมถึง การเผยแพร่ ช่องทางการร้องเรียนในกรณี ที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้บุคลากรภายในได้รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๓)</p>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง
	<p>ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)</p> <p>e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง</p> <p>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</p> <p>ตัวชี้วัดของ EitSurvey ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ
	<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้</p> <p>ข้อ 0๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>- ใส่ข้อมูลในตารางExcell ไม่ครบถ้วนลำดับที่ ๑๓-๑๔</p> <p>หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน</p>

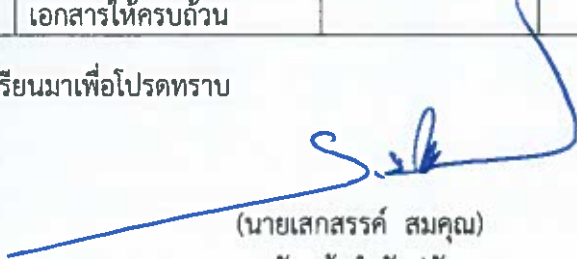
๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากการประชุมพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง จ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนามาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยการนำข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง มาดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการแล้วเสร็จ	การติดตามผล
๑. การดำเนินการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ - ดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง 	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒. การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัด - อัปเดตข้อมูลข่าวสารกิจกรรมให้เป็นปัจจุบัน 	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์
๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ITA	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ชัดเจน แบ่งงานผู้รับผิดชอบแต่ละด้านให้เหมาะสม 	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์
๔. การประชุมชี้แจงแนวทางการตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุม ชี้แจง แนวทาง ในการตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก 	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.พ. ๖๘	การตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำ ในระบบ ITAS

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการแล้วเสร็จ	การติดตามผล
๕.การตอบคำถามตาม ตัวชี้วัด OIT แต่ละด้านแต่ ละตัวชี้วัดให้ครบถ้วน	- จัดทำโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ/การ ดำเนินงานให้ครบตาม ตัวชี้วัดแต่ละด้าน จัดทำ เอกสารให้ครบถ้วน	สำนักปลัด	มี.ค. -เม.ย. ๖๘	ติดตามสถานะราย หน่วยงานในระบบ ITAS

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายเสกสรรค์ สมคุณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....


(นายกฤษณะ ทีกุลทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์


ความเห็น.....

ลงชื่อ.....


(นางสาวนันทิยา บุญชาเรียง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

ความเห็น.....


(นายสุรียา งามสุคนธ์รัตนนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์